Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 66 города Сочи имени Макарова П.А.

СОГЛАСОВАНО:	УТВЕРЖДАЮ:
Председатель первичной профсоюзной организации МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А	Директор МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А.
Протокол от 23.12.2022 г. N12	М.А. Нестеренко
Л.А. Краснодубова	Приказ от 23.12.2022 г. N 775
_____	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 1D8026D28962E704818F1E4AE8AB7292762DDD3D Владелец: Нестеренко Марина Александровна Действителен: с 07.11.2022 по 31.01.2024

Положение
о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников
МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А.

1. Общие положения.

1.1.Настоящее положение о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения в МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А. (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда, Распоряжением Правительства РФ от 30 декабря 2012г. № 2620-Р и определяет основания и порядок устанавливания стимулирующих выплат для педагогических работников МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А.

1.2. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников материальной заинтересованности в достижениях тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Стимулирующие надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы педагогическим работникам образовательной организации.

1.3. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования: усиление заинтересованности работников МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А. в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач;

повышение качества образовательного процесса и условий труда; ответственность за конечные результаты своей деятельности.

2. Механизм определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников.

2.1. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается не менее, чем два раза в год за отчетный период: сентябрь-декабрь; январь-август.

2.2. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника в пределах фонда оплаты труда. Рабочая комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы сотруднику, исходя из значимости данного сотрудника для реализации уставных задач МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А.

2.3. Работник и председатель рабочей группы заполняют утверждённый оценочный лист с критериями и показателями эффективности труда педагогических работников, представляют его и портфолио документов за отчетный период в рабочую комиссию МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А.

2.4. Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и составляется протокол.

2.5. Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы сотрудника согласовываются с профсоюзной организацией в школе и оформляются приказом директора МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А.

2.6. Размер установленной выплаты по эффективному контракту снижается в следующих случаях за отчетный период:

-наличие жалоб – на 20%

- объявлено и не снято дисциплинарное взыскание в виде замечания – на 30%
- объявлено и не снято дисциплинарное взыскание в виде выговора – на 50%
- объявлено дисциплинарное взыскание повторно за отчетный период – 70%