Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 66 города Сочи имени Макарова П.А.

СОГЛАСОВАНО:	УТВЕРЖДАЮ:
Председатель первичной профсоюзной организации МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А	Директор МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А.
Протокол от 23.12.2022 г. N12	М.А. Нестеренко
Л.А. Краснодубова	Приказ от 23.12.2022 г. N 775
_____	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 1D8026D28962E704818F1E4AE8AB729276 2DDD3D Владелец: Нестеренко Марина Александровна Действителен: с 07.11.2022 по 31.01.2024

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа №66 г. Сочи имени Макарова П.А. (МОБУ СОШ №66 им. Макарова П.А.)

1. Порядок установления повышающих коэффициентов

Настоящим Положением работникам муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №66 г. Сочи имени Макарова П.А. (далее – МОБУ) устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- надбавки за интенсивность и эффективность работы;
- надбавки за выслугу лет;
- премии по итогам работы;
- премии за качество выполняемых работ;
- других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края;
- выплата отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных учреждений;
- выплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений;
- выплата за выполнение функций классного руководителя;
- доплата педагогическим работникам – молодым специалистам.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от приносящей и иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

1.1. В МОБУ устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

1.2.Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

1.3.Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

1.4.Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, за квалификационную категорию устанавливается пропорционально объему педагогической нагрузки.

1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

1.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

- По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)
- За качественное выполнение работ
- За интенсивность и высокие результаты работы

1.8. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размер стимулирования:

500,0 руб – за ученую степень кандидата наук или почетное звание «Заслуженный», «Народный»;

500,0 руб. – за ученую степень доктора наук.

«Почетная грамота Министерства образования РФ» - 500 руб.

1.9. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам МОБУ в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Стимулирующие выплаты за продолжительный стаж работы (по одной из должностей)

Стаж педагогической работы	Сумма стимулирующих выплат (руб)
при выслуге лет от 1 до 3 лет	300
при выслуге лет от 3 и более лет	500

прочие работники (не педагоги) стаж более 3 лет	200

1.10. Выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений

В целях дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций производятся выплаты стимулирующего характера в размере 3 000 руб. отдельным категориям работников:
- учитель,
- педагог-психолог,
- социальный педагог,
- учитель-логопед,
- учитель-дефектолог,
- педагог дополнительного образования,
- преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,
- дворник,
- уборщик служебных помещений.

Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности.

1.11. В целях сохранения кадрового потенциала и стабильность работы муниципальных образовательных учреждений производятся выплаты стимулирующего характера в размере 3 000 руб. отдельным категориям работников:
- слесарь электрик по ремонту электрооборудования,
- тьютор,
- гардеробщик,
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,
- машинист(кочегар) котельной.

1.12. Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам ОУ, выполняющим функции классного руководителя из расчета 4000 рублей в месяц в классе независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие стимулирующие выплаты выплачиваются за выполнение этих функций в каждом классе.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года.

Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности.

2. Порядок стимулирования работников МОБУ СОШ №66 г.Сочи им. Макарова П.А.

2.1.Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты трудовых показателей работникам МОБУ СОШ №66 г.Сочи им. Макарова П.А устанавливаются при высоком качестве организации образовательного и воспитательного процесса, активность и инициативу.

2.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты труда работникам устанавливаются пропорционально отработанного времени.

2.3. Стимулирующие выплаты работникам могут устанавливаться как на календарный год, так и ежеквартально или ежемесячно, и по итогам четверти вне зависимости от отработанного времени.

2.4. Стимулирующие выплаты распределяются управляющим советом МОБУ СОШ №66 г. Сочи им. Макарова П.А, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, и профсоюзным органом по представлению директора МОБУ СОШ №66 г. Сочи им. Макарова П.А.

2.5. Директор МОБУ СОШ №66 г. Сочи им. Макарова П.А представляет в орган самоуправления, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, и профсоюзный орган аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

2.6. Порядок рассмотрения управляющим советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, и профсоюзным органом вопроса о стимулировании работников устанавливается положением, утверждаемым директором МОБУ СОШ №66 г.Сочи им. Макарова П.А.

2.7. Размер стимулирующих выплат каждому конкретному работнику МОБУ СОШ №66 г.Сочи им. Макарова П.А определяется учреждением самостоятельно в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда и устанавливается на основании приказа директора МОБУ СОШ №66 г.Сочи им. Макарова П.А.

3. Критерии и показатели для установления стимулирующей надбавки за интенсивность, высокие результаты и качественное выполнение работы.

№	Виды выплат	Сумма надбавки (руб.)
	1. Директор	
1.1	По приказу Управления по образованию и науке	
	2. Административно-управленческий персонал	
2.1	Эффективная организация внутришкольного контроля в ОУ	До 5000 руб.
2.2	Создание системы мониторинга учебно-воспитательного процесса	до 4000 руб.
2.3	Создание системы работы по подготовке обучающихся и педагогов к проведению государственной (итоговой) аттестации в форме ЕГЭ, ОГЭ	До 5000 руб.
2.4	Создание системы работы с слабоуспевающими обучающимися (отсутствие второгодников, условно-переведенных обучающихся, консультации для слабоуспевающих)	До 5000 руб.
2.5	Высокий уровень организации работы по недопущению пропусков уроков обучающимися без уважительных причин (отсутствие не обучающихся, снижение общего количества пропусков учебных занятий без уважительных причин)	до 4500 руб.
2.6	Эффективная организация различных форм получения образования обучающимися (обучение больных детей на дому, самообразование, семейное образование , инклюзивное образование)	до 3000 руб.
2.7	Эффективная организация внутришкольного контроля деятельности классных руководителей	до 3000 руб.
2.8	Высокий уровень организации работы по снижению количества правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися	до 4000 руб.
2.9	За реализацию комплексных целевых программ	до 3000 руб.
2.10	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся	до 2000 руб.
2.11	За разработку новых программ, положений, подготовка	1500-4000 руб.

	экономических расчетов	
2.12	За сложность и напряженность выполняемой работы, усиленный режим работы, интенсивность труда	до 4000 руб.
2.13	За напряженность и перегруженность в режиме сдачи квартальных отчетов	до 4500 руб.
2.14	За качественное составление и ведение дополнительной отчетности	до 4000 руб.
2.15	За выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	1500-2500 руб.
2.16	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях в соответствии с нормами СанПин	до 3000 руб.
2.17	Обеспечение выполнения требований правил пожарной и электробезопасности (отсутствие предписаний контролирующих органов)	до 1500 руб.
2.18	За выполнение функциональных обязанностей работников, должности которых отсутствуют в штатном расписании	до 5000 руб.
2.19	За составление расписания уроков и ведения журнала замен	до 5000 руб.
2.20	Качественная и эффективная работа по развитию ОУ	до 12 000 руб.
2.21	Эффективная работа по организации предпрофильного и профильного обучения	до 10 000 руб
2.22	Организация работы по подготовке к проведению независимых оценочных процедуры	до 12 000 руб.
2.23	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	До 12 000 руб.
2.24	Создание системы мониторинга воспитательного процесса в ОУ	до 5 000 руб.
2.25	За реализацию программы развития школы, национального проекта образования	до 5 000 руб
2.26	Наличие и функционирование системы экстренной связи в ОУ	до 5 000 руб.
2.27	Эффективность использования материально-технической базы ОУ и привлечение социальных партнеров к развитию материально - технической базы ОУ	до 5 000 руб.
2.28	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в ОУ	до 10 000 руб.
2.29	За подготовку ППЭ, участие в организации проведения ЕГЭ, ОГЭ	до 12000 руб.
2.30	Организация работы в отсутствии благоустроенности учреждения (отсутствие централизованного отопления, водоснабжения, организация функционирования собственных котельных и их эффективная эксплуатация)	до 5000 руб.
2.31	За работу в системе АИС « Навигатор»	До 5000 руб.
3. Педагогический персонал		
3.1	Работа педагога в качестве тьютора	до 2000 руб.
3.2	за интенсивность работы по психолого – педагогическому сопровождению учащихся с ОВЗ и детей инвалидов на уровнях начального, основного общего образования	до 3000 руб.
3.3	За ведение базы данных по проведению экзаменов в рамках ЕГЭ, ОГЭ	до 5000 руб.
3.4	Достижение учащимися более высоких показателей обучения по предмету в сравнении с предыдущим периодом	до 5000 руб.
3.5	Отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные отметки по итогам учебного года; снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	до 5000 руб.
3.6	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций районного, муниципального, зонального, краевого, Всероссийского уровней (в зависимости от уровня мероприятия).	до 10000 руб.
3.7	Организация проектной деятельности учащихся, участие в инновационной деятельности учреждения, ведение экспериментальной работы	до 5000 руб.

3.8	Использование информационных технологий в образовательном процессе, применение электронных учебников, обучающих компьютерных программ, ведение электронных журналов	до 5000 руб.
3.9	Использование в работе новых педагогических технологий, высокая методическая активность в учебно-воспитательном процессе	до 5000 руб.
3.10	Использование в образовательном процессе здоровье сберегающих технологий (физкультминутки, чередование видов деятельности учащихся и т.п.)	до 3000 руб.
3.11	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, экскурсии, организация горячего питания.)	до 5000 руб.
3.12	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях районного и муниципального, краевого и всероссийского уровня)	до 4000 руб.
3.13	Работа педагога в качестве наставника	до 4000 руб.
3.14	Разработка и внедрение авторских и авторизированных программ	до 4000 руб.
3.15	Аттестация 9х классов	до 3000 руб.
3.16	Профессиональная ориентация учащихся	до 3000 руб.
3.17	Подготовка и проведение массовых внеклассных и внешкольных мероприятий с учащимися	до 2000 руб.
3.18	За организацию работы в сети Интернет	до 2000 руб.
3.19	Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности: классные родительские собрания, родительские конференции, открытые классные часы с родителями, организация работы с родительским комитетом	до 3000 руб.
3.20	За работу в научно-исследовательском центре « Глобус»	до 3000 руб.
3.21	За работу общественного инспектора по охране прав детства	до 3000 руб.
3.22	За обеспечение системы работы по охране труда	до 2000 руб.
3.23	За организацию работы по антитеррористической безопасности	до 1000 руб.
3.24	За интенсивность работы по организации участия педагогов и учащихся в конкурсах районного и городского масштаба	до 3000 руб.
3.25	За работу с одаренными детьми	до 4000 руб.
3.26	За работу со слабоуспевающими детьми	до 4000 руб.
3.27	За работу по организации питания учащихся и учителей в школе	до 8000 руб.
3.28	За организацию питанию в классе	до 500 руб.
3.29	За руководство штабом гражданской обороны ОУ	до 1000 руб.
3.30	За эксплуатацию учебного оборудования, приобретенного в рамках ЦОС , Точка роста и другое.	до 1000 руб.
3.31	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся	до 2000 руб.
3.32	За предпрофильную и профильную подготовку учащихся 9х и 10-11х классов	до 3000 руб.
3.33	Работа по подготовке обучающихся к проведению государственной (итоговой) аттестации в форме ЕГЭ, ОГЭ.	до 2000 руб.
3.34	За общие результаты деятельности организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (в целях повышения престижа первичной профсоюзной организации и её выборных органов за выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в управлении образовательной организацией) (председателю ПК)	до 2000 руб.
3.35	За ведение программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	до 5000 руб.
3.36	За ведение протоколов управляющего совета	до 500 руб.

3.37	За ведение протоколов пед. Совета учреждения	до 1000 руб.
3.38	За ведение делопроизводства по основной деятельности	до 2000 руб.
3.39	За организацию подвоза детей к школе	до 5000 руб.
3.40	За организацию дежурства в школе	до 1500 руб.
3.41	Молодым специалистам, молодым педагогам, окончившим высшее или среднее профессиональное учебное заведение.	до 3000 руб.
3.42	Организация и проведение подворовых обходов	до 3000 руб.
3.43	Ведение базы «Сетевой город»	до 10000 руб.
3.44	Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	до 5000 руб.
3.45	Участие в ремонте школы	до 2500 руб.
3.46	За организацию познавательного досуга учащихся	до 2000 руб.
3.47	Использование химических реактивов, их хранение и складирование	до 1000 руб.
3.48	За исполнительскую дисциплину в ведении нормативно-правовой документации	до 3000 руб.
3.49	Организация работы по подготовке к проведению процедуры аттестации педагогов ОУ	до 4000 руб.
3.50	Эффективная работа с родителями обучающихся по различным проблемам детско-взрослых отношений	до 2000 руб.
3.51	Создание эффективной системы работы с детьми «группы риска», «трудными семьями»	до 3000 руб.
3.52	За организацию работы по профилактике вредных привычек среди учащихся (наркомании, табакокурения, употребления алкогольных напитков и т.д.)	до 2000 руб.
3.53	За оказание ранней профилактической квалифицированной помощи постоянно возрастающему количеству детей в соответствии с социальным заказом родителей.	до 3000 руб.
3.54	За одновременное сопровождение детей всех возрастных групп с различными с ограниченными возможностями здоровья.	до 3000 руб.
3.55	За разработку рекомендаций по использованию рациональных педагогических приемов в работе с ребенком.	до 3000 руб.
3.56	За организацию консультаций и просветительскую работу с родителями в пределах своей компетенции.	до 3000 руб.
3.57	За создание условий, способствующих активизации речи (логопед).	до 4000 руб.
3.58	За создание форм и методов системы контроля качественной детской речи (логопед).	до 3000 руб.
3.59	За работу с военкоматом	до 1000 руб.
3.60	за содействие в обеспечении внебюджетной деятельности	до 5000 руб.
3.61	Проведение оздоровительной и спортивной деятельности	до 3000 руб.
3.62	За работу с архивом	до 2000 руб.
3.63	Активное формирование библиотечного фонда	до 3000 руб.
3.64	Справочно-библиографическая работа	до 3000 руб.
3.65	За работу по ГО и ЧС	До 3000 руб.
3.66	За работу по озеленению пришкольного участка	до 3000 руб.
3.67	За интенсивность труда (сложность и напряженность)	до 10000 руб.
3.68	За качество выполняемых работ	до 10000 руб.
3.69	За работу в историко-краеведческом школьном музеи «Поклонимся великим тем годам»	до 10000 руб.
3.70	За разработку Основной Образовательной программы НОО, ООО, СОО	до 10000 руб.
3.71	За составление расписания уроков и внесение изменений в расписание уроков	до 5000 руб.
3.72	За организацию и составление расписания подвоза учащихся в школу и из школы, а так же за взаимодействие с ПАТП	до 5000 руб.
3.73	За ведение АИС СГО и обеспечение повышенного уровня	до 3000 руб.

	пользовательской активности	
3.74	За ежемесячное выполнение муниципального задания	до 5000 руб.
3.75	Развитие казачьего и кадетского образования в школе	до 3000 руб.
3.76	За работу по охране труда и технике безопасности – до 3000 руб.	до 3000 руб.
3.77	За обеспечение контроля над занятостью детей во внеурочное время в рамках ФГОС	до 3000 руб.
3.78	За организацию и функционирование системы электронного мониторинга	до 2000 руб.
3.79	За работу спортивного клуба	до 2000 руб.
3.80	За работу туристического клуба	до 1000 руб.
3.81	За работу патриотического клуба	до 1000 руб.
3.82	За участие в мероприятиях, направленных на повышение социального и профессионального статуса работников (чествование ветеранов труда; учителей-новаторов; учителей, получивших золотой значок ГТО; учителей, чьи обучающиеся достигли высоких результатов в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, ОГЭ, ЕГЭ и др)	до 3000 руб.
3.83	За руководство методическими объединениями	до 500 руб.
3.84	За работу по организации занятости обучающихся во внеурочное и каникулярное время	до 4000 руб.
3.85	Деятельность тьюторов в период подготовки к ЕГЭ, ОГЭ	от 200 руб.
3.86	Эффективная работа по преодолению проблем учащихся в учебной деятельности и коммуникабельности	до 5000 руб.
3.87	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	до 5000 руб.
3.88	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля .	до 5000 руб.
3.89	Создание эффективной системы работы с детьми и родителями (законными представителями) «группы риска -	до 4 000 руб.
3.90	Высокий уровень организации социально-направленных акций и мероприятий в ОУ –	до 5000 руб.
3.91	Эффективная система работы с родителями обучающихся по различным проблемам детско-взрослых отношений –	до 5 000 руб.
3.92	За специфику работы учителю-логопеду, учителю-дефектологу, тьютору	до 4500 руб.
3.93	Обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", допущенным в установленном порядке к педагогической деятельности	до 1000 руб.
3.94	За качественную работу с молодыми специалистами	До 1000 руб.
3.95	За активное участие в творческой, воспитательной и общественной деятельности образовательной организации (молодым специалистам)	До 1000 руб.
3.96	При несоблюдении требований к наполняемости классов, приводящем к превышению количества обучающихся, воспитанников в классе, группе, за фактическое превышение количества обучающихся в классе, группе по иным причинам педагогическому работнику может устанавливается доплата, как это предусмотрено при увеличении объема выполняемой работы (статья 151 ТК РФ)	До 5000 руб.
3.97	За работу в системе АИС « Навигатор»	До 3000 руб.
Учебно-вспомогательный персонал		
4.1	Повышение профессионализма	до 3000 руб.
4.2	за ведение табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы	до 10000 руб.
4.3	за работу с электронными базами данных (электронный дневник)	до 3000 руб.
4.4	за содействие в обеспечении внебюджетной деятельности	до 5000 руб.
4.5	За выполнение срочных работ	до 5000 руб.

4.6	За качественную подготовку документации для сдачи всех видов отчетности	до 10000 руб.
4.7	За ведение делопроизводства по основной деятельности	1000-1500 руб.
4.8	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 5000 руб.
4.9	За расширение объема работ	до 5000 руб.
4.10	Безупречное исполнение должностных обязанностей	до 5000 руб.
4.11	По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) –	до 12 000 руб.
4.12.	За выполнение особо важных заданий и поручений –	до 12 000 руб.
4.13	Инициатива в выдвижении предложений решения вопросов по рационализации и повышению эффективности расходования бюджетных средств -	до 5 000 руб.
4.14	За разработку новых программ, положений –	до 5 000 руб.
4.15	За интенсивность труда -	до 15 000 руб.
4.16	За работу с Внебюджетными фондами (ПФРФ, ЦЗН) –	до 10 000 руб.
4.17	За создание и корректировку базы данных медицинского страхования учащихся –	до 5 000 руб.
4.18	За составление должностных инструкций работников –	до 2000 руб.
4.19	За высокую исполнительскую дисциплину в ведении школьной нормативно-правовой документации-	до 5 000 руб.
4.20	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 10000 руб.
	Обслуживающий персонал	
5.1	Содержание территории школьного двора в соответствии с требованиями СанПиН.	до 2000 руб.
5.2	Проведение работ по кронированию и обрезке зеленых насаждений в ОУ, покосу травы.	до 3000 руб.
5.3	Выполнение срочных работ	до 5000 руб.
5.4	За активное участие в ликвидации аварий	до 2000 руб.
5.5	Безупречное исполнение должностных обязанностей	до 2000 руб.
5.6	За работу с дизельным топливом	до 3000 руб.
5.7	За качественную работу по обеспечению учреждения теплом	до 1000 руб.
5.8	Озеленение школьного двора	до 2 000 руб.
5.9	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 3000 руб.
5.10	Организация функционирования собственных котельных и их эффективная эксплуатация –	до 5 000 руб.
5.11	За интенсивность труда (сложность и напряженность) -	до 10 000 руб.
5.12	Организация и проведение генеральных уборок в ОУ –	до 5 000 руб.
5.13	За расширение объема работ	до 5000 руб

	Все категории работников	
6.1	За работу с архивом	до 2000 руб.
6.2	Сопровождение обучающихся, проживающих в сельской местности, во время перевозки их в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы	до 5000 руб.
6.3	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	до 5000 руб.
6.4	Ведение документации структурного подразделения «Точка роста » в соответствии с нормативными требованиями	до 3000 руб.
6.5	Высокий уровень подготовки мероприятий проводимых на базе структурного подразделения «Точка роста »	до 5000 руб.
6.6	за выполнение функциональных обязанностей работников, должности которых отсутствуют в штатном расписании	до 15000 руб.

6.7	За работу по ликвидации аварийных ситуаций и подготовке к новому учебному году	до 5000 руб.
6.8	За выполнение разовых поручений и работы, не предусмотренной должностными обязанностями	до 3000 руб.
6.9	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 10000 руб.
6.10	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 5000 руб.
6.11.	За организацию Федерального проекта «Билет в будущее»	до 5000 руб.
6.12.	За организацию работы волонтерских отрядов	до 3000 руб.

7. Стимулирующая доплата молодой педагог

7.1. В целях стимулирования труда педагогических работников из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования производиться ежемесячная выплата в размере 3 000 рублей, с наименованием «краевая доплата молодому педагогу - 3000 (три тысячи) рублей».

7.2. Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 30 лет, впервые принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию.

7.3. Молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 30 лет, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности педагогического работника в течение года после окончания организации высшего или профессионального образования.

7.4. Статус молодого специалиста действует в течение трех лет, сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

8 . Выплата отдельным категориям

8.1. Дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций осуществляется за счет бюджета Краснодарского края, в размере 3000,00 рублей в месяц, исходя из фактически отработанного работником времени (но не более, чем на 1 ставку) по основному месту работы и по основной должности по должностям: учитель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, дворник, уборщик служебных помещений.

9. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края

9.1. Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники государственных общеобразовательных организаций, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы.

9.2. Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

9.3. Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя учреждения.

9.4. Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5 750 рублей.

9.5. Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника.

9.6. Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, указанным в пункте 8.1, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

9.7. При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

9.8. Ежегодная выплата педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

10. Уменьшение или отмена симулирующих выплат сотрудников до 100% производится за

10.1. Невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей;
10.2. Нарушение трудовой дисциплины, внутреннего распорядка, иных локально нормативных актов;
10.3. Нарушение техники безопасности и охраны труда;
10.4. Наличие обоснованных претензий со стороны родителей и иных лиц;
10.5. Необеспечение сохранности имущества учреждения;
10.6. Наличие претензий, штрафов со стороны государственных контролирующих органов;
10.7. Ухудшение финансово-экономического состояния учреждения;
10.8. Депремирование производится на основании приказа директора, основанием является решение директора и служебная записка руководителя подразделения.
13.9. Невыполнение образовательной программы в полном объеме