**Показатели эффективности деятельности педагогических работников**

**МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А.**

за отчётный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. работника\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели эффективности деятельности** | **Критерии оценки эффективности деятельности**  | **балл** | **Результаты**(номер документа, дата, копии подтверждающих документов прилагаются) |
| 1 | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты учащихся, социальные проекты, и др.)  | Наличие образовательных программ по каждому виду проектов. | 3 |  |
| Руководство проектной деятельностью учащихся в урочной и внеурочной деятельности. (**Оценивается конечный результат**: выход, количество и качество творческих, исследовательских, проектных работ учащихся, выполненных под руководством учителя).  | за каждого 5 |  |
| Результативность деятельности учителя как организатора социальной жизни учащихся. Оценивается:- наличие у учителя – предметника утвержденной программы социальной практики и ее выполнение;- доля включенных в социальную практику учащихся от их общего количества;- создание и поддержание благоприятного психологического климата (атмосфера товарищества, взаимопомощи, толерантности) в коллективе учащихся; - отсутствие правонарушений у учащихся за отчетный период; - активное участие учащихся в жизни образовательного учреждения (конкретные организованные мероприятия, мониторинг качества); - уровень сформированности социальных компетенций (анализ теста, диагностики, мониторинг…); - отсутствие учащихся, нарушивших закон № 1539 – КЗ за отчетный период..Возможные направления социальной практики: Шефская помощь (заболевшие дети, а также обучающиеся на дому по состоянию здоровья, младшие школьники, люди старшего возраста, ветераны войны и труда, в/ч и т.д.); Деятельность по организации и участию в социально – значимых акциях и движениях (в том числе по профилактике социальных пороков: курения, употребления спиртных напитков, наркомании, сквернословия); Деятельность по сохранению экологического баланса на территории школы и территории проживания, краеведческая деятельность (субботники, озеленение клумб, опыты и т.д…); Руководство деятельностью в молодежных и ученических объединениях (молодежная пресса, школьное бюро по трудоустройству, молодежная юридическая консультация или адвокатура); Практическая деятельность в области защиты прав и интересов детей и молодежи, разработка и реализация бизнес – планов и т.д.  | 1от1до51121123232 |  |
| 2 | Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся  | Организация (участие) мониторинга индивидуальных достижений учащихся  | 1 |  |
| Ведение учета индивидуальных достижений учащихся через «портфолио», или иные формы  | 1 |  |
| 3  | Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)  | Оценивается динамика индивидуальных достижений:- по качеству конечных результатов усвоения учебного материала, или определению уровня освоения того или иного учебного материала учащимися, т.е. «прирост» учебных достижений. Результаты определяются на основе контрольно – измерительных материалов, фиксируя качественные изменения компетенции учащегося.  | от1до3 |  |
| - по результату КДР, ЕГЭ, ОГЭ в сравнении со средне – городскими результатами Подготовка выпускника к ГИА со знаниями от 90 бПодготовка выпускника к ГИА со знаниями на 100 б | ниже-0на уровне – 3выше – 520100 |
| 4  | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся  | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на деятельность педагога.  | 1 |  |
| Результаты социологических исследований среди родителей по вопросам удовлетворенность качеством образовательных и воспитательных услуг. (отсутствие второгодничества) | 2 |  |
|  Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями учащихся (какие, дата) | 2 |  |
| 5 | Участие и результаты участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях.  | Наличие призеров и победителей муниципальных туров предметных олимпиад, конкурсов научно – практических конференций и других интеллектуальных состязаний.Очный тур (призеры и победители)Заочный тур ( призеры и победители)участие | за каждого 521 |  |
| Наличие призеров и победителей региональных туров предметных олимпиад, конкурсов научно – практических конференций и других интеллектуальных состязаний.Очный тур (призеры и победители)Заочный тур ( призеры и победители)участие | за каждого 1052 |  |
| Наличие призеров и победителей всероссийских туров предметных олимпиад, конкурсов научно – практических конференций и других интеллектуальных состязаний.Очный тур (призеры и победители)Заочный тур ( призеры и победители)участие | за каждого 2082 |  |
| 6 | Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», «школьный музей» и др.)  | (да/нет, какие) | за каждый 3 |  |
| 7 | Участие педагога в разработке и реализации образовательных программ | (да/нет)(выступления и предложения на ПС по реализации образовательной программы, открытые уроки… и др) | 2 |  |
| 8 | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, наличие здоровье – сберегающих технологий | Наличие образовательных программ по физкультурно-оздоровительной и спортивной работе, организация и проведение массовых физкультурных, туристических и иных мероприятий с классом.Доля учащихся, вовлеченных в физкультурно-оздоровительные мероприятия. | 1от1до5 |  |
| Доля учащихся охваченных организованным горячим питанием в школе  | 100% - 10более 50% - 5менее – 0% |
| 9 | Работа с детьми из социально – неблагополучных семей и «группы риска» | Наличие и реализация программы взаимодействия для работы с детьми из социально – неблагополучных семей и «группы риска».Обследование семей (наличие актов жилищно-бытовых условий на класс) | 33 |  |
| 10 | Создание элементов образовательной инфраструктуры  | Формирование комфортной развивающей образовательной среды:-тематическое оформление кабинета (план, тема, паспорт развития кабинета), музея, и пр.- участие в ремонтных работах | 55 |  |
| 11 | Участие педагога в инновационной деятельности  | Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах инновационных проектах муниципального, регионального и федерального уровней Очно (призеры и победители)Дистанционно (призеры и победители)Заочно ( призеры и победители)участие | за каждый1515108 |  |
| Участие в реализации инновационных программ и проектов в образовательной организации  | за каждый5 |  |
| Наличие выступлений на научно – практических конференциях, семинарах по выявлению, изучению, обобщению, распространению передового опыта  | 5 |  |
| Наличие опубликованных методических материалов по распространению передового опыта (печатные или электронные сборники, брошюры, наглядные пособия)  | 10 |  |
| 12 | Организация методической работы | Руководитель методического объединения.Тьютор. | 10 |  |
| 13 | Работа со слабоуспевающими учениками. | Наличие утверждённого графика работы со слабоуспевающими учениками, наличие журнала учета посещения дополнительных занятий по предмету, результат работы со слабоуспевающими учениками.  | От 0 до 10 |  |
| 14 | Портфолио учителя (наличие и качественное содержание)  | Да/нет. в соответствии с требованиями:ДаНет | 50 |  |
| ИТОГО баллов: |  |  |

 Выплаты по эффективному контракту проводятся не менее 2 (двух) раз в год при наличии денежных средств.

 Размер установленной выплаты по эффективному контракту снижается в следующих случаях за отчетный период:

- наличие жалоб на деятельность педагога – на 10%

- объявлено и не снято дисциплинарное взыскание в виде замечания – на 30%

- объявлено и не снято дисциплинарное взыскание в виде выговора – на 50%

- объявлено дисциплинарное взыскание повторно за отчетный период – 70%

дата:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работник: подпись, расшифровка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_