**Показатели эффективности деятельности педагогических работников**

**МОБУ СОШ № 66 г. Сочи им. Макарова П.А.**

за отчётный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. работника\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели эффективности деятельности** | **Критерии оценки эффективности деятельности** | **балл** | **Результаты**  (номер документа, дата, копии подтверждающих документов прилагаются) |
| 1 | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты учащихся, социальные проекты, и др.) | Наличие образовательных программ по каждому виду проектов. | 3 |  |
| Руководство проектной деятельностью учащихся в урочной и внеурочной деятельности.  (**Оценивается конечный результат**: выход, количество и качество творческих, исследовательских, проектных работ учащихся, выполненных под руководством учителя). | за каждого 5 |  |
| Результативность деятельности учителя как организатора социальной жизни учащихся.  Оценивается:  - наличие у учителя – предметника утвержденной программы социальной практики и ее выполнение;  - доля включенных в социальную практику учащихся от их общего количества;  - создание и поддержание благоприятного психологического климата (атмосфера товарищества, взаимопомощи, толерантности) в коллективе учащихся;  - отсутствие правонарушений у учащихся за отчетный период;  - активное участие учащихся в жизни образовательного учреждения (конкретные организованные мероприятия, мониторинг качества);  - уровень сформированности социальных компетенций (анализ теста, диагностики, мониторинг…);  - отсутствие учащихся, нарушивших закон № 1539 – КЗ за отчетный период..  Возможные направления социальной практики:  Шефская помощь (заболевшие дети, а также обучающиеся на дому по состоянию здоровья, младшие школьники, люди старшего возраста, ветераны войны и труда, в/ч и т.д.);  Деятельность по организации и участию в социально – значимых акциях и движениях (в том числе по профилактике социальных пороков: курения, употребления спиртных напитков, наркомании, сквернословия);  Деятельность по сохранению экологического баланса на территории школы и территории проживания, краеведческая деятельность (субботники, озеленение клумб, опыты и т.д…);  Руководство деятельностью в молодежных и ученических объединениях (молодежная пресса, школьное бюро по трудоустройству, молодежная юридическая консультация или адвокатура);  Практическая деятельность в области защиты прав и интересов детей и молодежи, разработка и реализация бизнес – планов и т.д. | 1  от1до5  1  1  2  1  1  2  3  2  3  2 |  |
| 2 | Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся | Организация (участие) мониторинга индивидуальных достижений учащихся | 1 |  |
| Ведение учета индивидуальных достижений учащихся через «портфолио», или иные формы | 1 |  |
| 3 | Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) | Оценивается динамика индивидуальных достижений:  - по качеству конечных результатов усвоения учебного материала, или определению уровня освоения того или иного учебного материала учащимися, т.е. «прирост» учебных достижений. Результаты определяются на основе контрольно – измерительных материалов, фиксируя качественные изменения компетенции учащегося. | от1до3 |  |
| - по результату КДР, ЕГЭ, ОГЭ в сравнении со средне – городскими результатами  Подготовка выпускника к ГИА со знаниями от 90 б  Подготовка выпускника к ГИА со знаниями на 100 б | ниже-0  на уровне – 3  выше – 5  20  100 | |
| 4 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на деятельность педагога. | 1 |  |
| Результаты социологических исследований среди родителей по вопросам удовлетворенность качеством образовательных и воспитательных услуг. (отсутствие второгодничества) | 2 |  |
| Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями учащихся (какие, дата) | 2 |  |
| 5 | Участие и результаты участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях. | Наличие призеров и победителей муниципальных туров предметных олимпиад, конкурсов научно – практических конференций и других интеллектуальных состязаний.  Очный тур (призеры и победители)  Заочный тур ( призеры и победители)  участие | за каждого  5  2  1 |  |
| Наличие призеров и победителей региональных туров предметных олимпиад, конкурсов научно – практических конференций и других интеллектуальных состязаний.  Очный тур (призеры и победители)  Заочный тур ( призеры и победители)  участие | за каждого  10  5  2 |  |
| Наличие призеров и победителей всероссийских туров предметных олимпиад, конкурсов научно – практических конференций и других интеллектуальных состязаний.  Очный тур (призеры и победители)  Заочный тур ( призеры и победители)  участие | за каждого  20  8  2 |  |
| 6 | Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», «школьный музей» и др.) | (да/нет, какие) | за каждый 3 |  |
| 7 | Участие педагога в разработке и реализации образовательных программ | (да/нет)  (выступления и предложения на ПС по реализации образовательной программы, открытые уроки… и др) | 2 |  |
| 8 | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, наличие здоровье – сберегающих технологий | Наличие образовательных программ по физкультурно-оздоровительной и спортивной работе, организация и проведение массовых физкультурных, туристических и иных мероприятий с классом.  Доля учащихся, вовлеченных в физкультурно-оздоровительные мероприятия. | 1  от1до5 |  |
| Доля учащихся охваченных организованным горячим питанием в школе | 100% - 10  более 50% - 5  менее – 0% | |
| 9 | Работа с детьми из социально – неблагополучных семей и «группы риска» | Наличие и реализация программы взаимодействия для работы с детьми из социально – неблагополучных семей и «группы риска».  Обследование семей (наличие актов жилищно-бытовых условий на класс) | 3  3 |  |
| 10 | Создание элементов образовательной инфраструктуры | Формирование комфортной развивающей образовательной среды:  -тематическое оформление кабинета (план, тема, паспорт развития кабинета), музея, и пр.  - участие в ремонтных работах | 5  5 |  |
| 11 | Участие педагога в инновационной деятельности | Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах инновационных проектах муниципального, регионального и федерального уровней  Очно (призеры и победители)  Дистанционно (призеры и победители)  Заочно ( призеры и победители)  участие | за каждый  15  15  10  8 |  |
| Участие в реализации инновационных программ и проектов в образовательной организации | за каждый  5 |  |
| Наличие выступлений на научно – практических конференциях, семинарах по выявлению, изучению, обобщению, распространению передового опыта | 5 |  |
| Наличие опубликованных методических материалов по распространению передового опыта (печатные или электронные сборники, брошюры, наглядные пособия) | 10 |  |
| 12 | Организация методической работы | Руководитель методического объединения.  Тьютор. | 10 |  |
| 13 | Работа со слабоуспевающими учениками. | Наличие утверждённого графика работы со слабоуспевающими учениками, наличие журнала учета посещения дополнительных занятий по предмету, результат работы со слабоуспевающими учениками. | От 0 до 10 |  |
| 14 | Портфолио учителя (наличие и качественное содержание) | Да/нет. в соответствии с требованиями:  Да  Нет | 5  0 |  |
| ИТОГО баллов: | | |  |  |

Выплаты по эффективному контракту проводятся не менее 2 (двух) раз в год при наличии денежных средств.

Размер установленной выплаты по эффективному контракту снижается в следующих случаях за отчетный период:

- наличие жалоб на деятельность педагога – на 10%

- объявлено и не снято дисциплинарное взыскание в виде замечания – на 30%

- объявлено и не снято дисциплинарное взыскание в виде выговора – на 50%

- объявлено дисциплинарное взыскание повторно за отчетный период – 70%

дата:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работник: подпись, расшифровка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_